

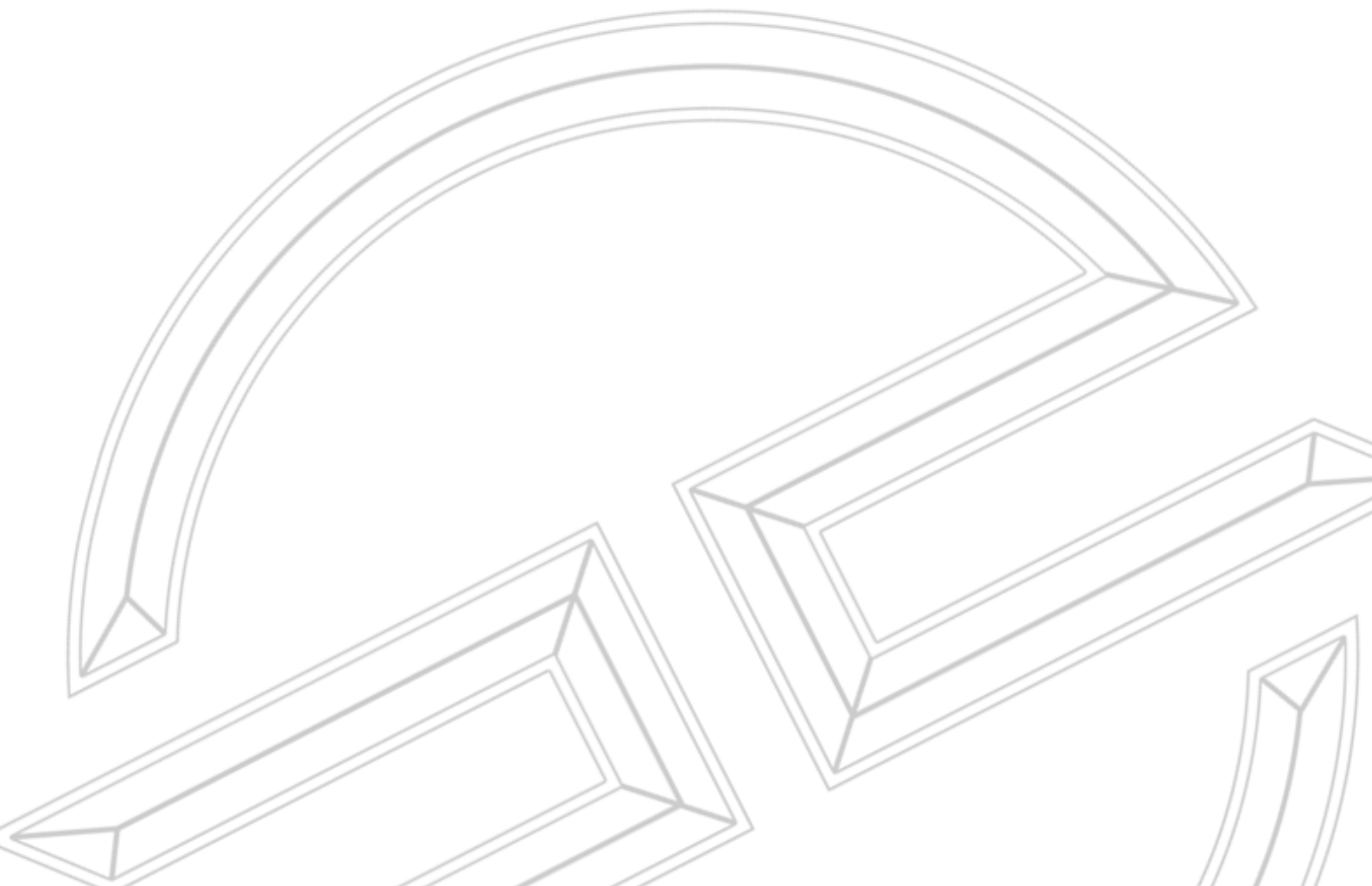


# **ESG-Strategie 2026**



# Inhalte

|              |        |
|--------------|--------|
| Unsere Werte | .....3 |
| Ökologisch   | .....4 |
| Sozial       | .....5 |
| Führung      | .....6 |



## Unsere Werte

---

Wir bei PCSpecialist verstehen, dass ein effektives Management von Umwelt-, Sozial- und Führungsfragen grundlegend für die Gewährleistung der Qualität und des Serviceniveaus ist, das unsere Kunden erwarten, während gleichzeitig sichergestellt wird, dass wir die negativen Auswirkungen unseres Geschäfts auf ein Minimum reduzieren.

Im Rahmen unserer ESG-Strategie sind wir bestrebt, unseren Teil dazu beizutragen, dass die Integrität der Märkte, auf denen wir tätig sind, für alle Interessengruppen, einschließlich Lieferanten, Kunden und unserer Mitarbeiter, nicht beeinträchtigt wird.

Unsere ESG-Ziele lauten wie folgt:



Wir wollen das Vertrauen der Verbraucher in uns als Unternehmen stärken und sicherstellen, dass wir korrekte und faire Preise und eine echte Beratung anbieten, damit unsere Kunden fundierte Entscheidungen treffen und angemessene Preise erzielen können.



Wir möchten sicherstellen, dass jeder Bereich unseres Unternehmens angemessen geführt wird, damit unsere Beschäftigten in einem Umfeld arbeiten können, in dem sie sich wohlfühlen.



Wir wollen gewährleisten, dass die Gesundheit und Sicherheit aller interessierten Parteien nicht durch unsere Geschäftstätigkeit beeinträchtigt wird. Dazu gehört auch, dass wir sicherstellen, dass die von uns gelieferten Produkte und Dienstleistungen sicher sind.



Wir möchten die von uns verursachten Umweltbelastungen durch geeignete Maßnahmen so weit wie möglich reduzieren.



Wir stellen sicher, dass Vielfalt und Inklusion einer unserer Grundwerte bleibt.



Der vom Menschen verursachte Klimawandel hat ernsthafte negative Auswirkungen auf unser globales Ökosystem. Als Unternehmen sind wir uns bewusst, dass jeder seinen Teil dazu beitragen muss, diese Probleme anzugehen, um sicherzustellen, dass auch künftige Generationen eine lebenswerte Umwelt vorfinden.

Jede unserer Handlungen hat auf die eine oder andere Weise Auswirkungen auf die Umwelt. Wir standen und stehen weiterhin vor der Herausforderung, die negativen Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit zu minimieren und gleichzeitig das Positive durch effektives Umweltmanagement zu unterstreichen.

Wir bei PCSpecialist streben ständig danach, unsere Umweltauswirkungen zu verbessern. Wir möchten einige der Maßnahmen hervorheben, die wir kürzlich ergriffen haben, um die Auswirkungen unseres Geschäfts auf die Umwelt anzugehen, sowie einige der Schritte, die wir für die Zukunft planen.

| Unsere Strategie             | Strategiebeschreibung                                                                                                                                                                          | Zieldatum              |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| ISO 14001:2015               | Die ISO 14001 stellt sicher, dass unser Umweltmanagementsystem robust ist und dass wir uns auch weiterhin ständig verbessern. Dies wird von einem UKAS-akkreditierten Prüfer extern validiert. | Fortlaufend.           |
| Energieverbrauch             | Wir möchten unseren Energieverbrauch bzgl Strom und Erdgas Jahr für Jahr reduzieren, wobei 2022 als Basisjahr dient.                                                                           | Erreicht, fortlaufend. |
| Kohlenstoffdioxidtransparenz | Veröffentlichung eines jährlichen Kohlenstoffberichts, in dem unsere Scope-1- und -2-Emissionen sowie die ergriffenen Maßnahmen zur Adressierung dieser dargestellt werden.                    | Erreicht, fortlaufend. |
| Scope-3-Emissionen           | Aufnahme der Scope-3-Emissionen in unser CO2-Reporting für Tier-1-Lieferanten, Abfallverarbeitung, Pendelverkehr von Beschäftigten und Vertrieb.                                               | Erreicht               |
| Scope-3-Emissionen           | Erweiterung unserer Scope-3-Emissionsaufzeichnung und<br><br>-reduzierung.                                                                                                                     | Fortlaufend.           |

Den Anteil des zum Recycling gesendeten Abfalls als Prozentsatz unseres gesamten Abfallaufkommens erhöhen, wobei 2023 als

Basisjahr dient.

|                              |                                                                                                                     |                    |
|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|                              |                                                                                                                     |                    |
| Wassermanagement             | Unseren Wasserverbrauch entsprechend dem Wachstum zu reduzieren, wobei wir das Jahr 2023 als Basisjahr nehmen.      | 2025, fortlaufend. |
| Erneuerbare                  | Unsere Erzeugung erneuerbarer Energie auf 400 % der aktuellen Kapazität steigern.                                   | Bis 2030           |
| Kohlenstoffdioxidneutralität | Erreichen der Kohlenstoffdioxidneutralität durch effektive Nutzung von Energieeinsparung und grüner Stromerzeugung. | Bis 2030           |



Durch gutes soziales Engagement können wir sicherstellen, dass für interessierte Parteien soziale Belange so gut wie möglich gehandhabt werden.

Wir verstehen, dass es nicht nur unsere moralische Pflicht ist, diese sozialen Belange direkt anzugehen, sondern auch, dass eine angemessene Verwaltung dieser Belange uns die besten Erfolgschancen bietet.

Das Wachstum unseres Geschäfts und eine sich wandelnde Welt bringen neue Herausforderungen und Chancen für PCSpecialist mit sich. In den letzten Jahren ist zum Beispiel immer offensichtlicher geworden, dass ein guter Umgang mit der psychischen Gesundheit der Schlüssel zu einer besseren Lebensqualität für alle Beteiligten ist.

Ein gutes Sozialmanagement beginnt bei der Gesetzgebung, die von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz bis hin zu Verbraucherschutzgesetzen wie der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) reicht und festlegt, wie wir mit Verbraucherdaten umgehen und sie verwalten.

| Unsere Strategie             | Strategiebeschreibung                                                                                                                                                                                                                        | Zieldatum              |
|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| ISO 45001:2015               | Die ISO 45001 stellt sicher, dass unser Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystem robust ist und uns auf dem richtigen Weg zu ständigen Verbesserungen hält. Dies wird von einem UKAS-akkreditierten Prüfer extern validiert.             | Erreicht, fortlaufend. |
| Mitarbeitervorteilspaket     | Einführung eines Sozialleistungspakets, das Leistungen zur Förderung der psychischen und physischen Gesundheit der Beschäftigten enthält.                                                                                                    | Erreicht, fortlaufend. |
| Mitarbeiterkompetenzen       | Planung einer jährlichen formellen Überprüfung der Qualifikationsmatrix der Beschäftigten, um angemessene zusätzliche Mitarbeiterschulungen zu ermöglichen.                                                                                  | Erreicht, fortlaufend. |
| Formalisierung der Kontrolle | Eine formalisierte Kontrolle von Veränderungen kann sicherstellen, dass eine angemessene Konsultation mit relevanten Mitarbeitern erfolgt, wenn dies angebracht ist. Ein formalisierter Prozess sorgt für Konsistenz im gesamten Management. | Erreicht, fortlaufend. |



Governance bestimmt, wie Führung im gesamten Unternehmen kommuniziert und demonstriert wird und stellt sicher, dass die Grundsätze des Unternehmens effektiv kommuniziert, überwacht und gesteuert werden. Sie bietet auch die Möglichkeit, allen interessierten Parteien mehr Transparenz zu bieten.

Wir bei PCSpecialist haben den größten Respekt vor den Rechtsvorschriften und stellen sicher, dass wir mit Ehrlichkeit und Integrität arbeiten.

Wir haben erkannt, dass die Einführung von ISO-zertifizierten Managementsystemen uns geholfen hat, uns in den Schlüsselbereichen Qualität, Umwelt, Gesundheit und Sicherheit zu verbessern. Unsere ISO-Zertifikate können auf unserer Website heruntergeladen werden.



| Unsere Strategie                      | Strategiebeschreibung                                                                                                                                                                                                                                                                       | Zieldatum              |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| ISO-Akkreditierung                    | Die Aufrechterhaltung unserer ISO-Akkreditierung stellt sicher, dass wir über robuste Managementsysteme verfügen, die eine kontinuierliche Verbesserung in drei Schlüsselbereichen unseres Betriebs fördern.                                                                                | Laufend                |
| Gesetzgebung                          | Es ist unsere rechtliche und moralische Verpflichtung, die geltenden Rechtsvorschriften einzuhalten.                                                                                                                                                                                        | Laufend                |
| Zusätzliche ISO-Akkreditierung        | Die Einführung weiterer ISO-Managementsysteme mit oder ohne Akkreditierung formell zu prüfen, je nach Bedarf.                                                                                                                                                                               | Laufend                |
| Jährliche Überprüfung der Richtlinien | Mit dem Wachstum des Unternehmens und der Anpassung an neue Herausforderungen können alte Richtlinien mit der Zeit ineffektiv werden oder im Widerspruch zu unseren Zielen stehen. Durch einen formellen Überprüfungsprozess können wir sicherstellen, dass sie weiterhin sinnvoll bleiben. | Erreicht, fortlaufend. |